

社会福祉法人尚生会 行動計画

◎ 女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日～平成31年3月31日の3年間

2. 当法人の課題

課題1：男女の勤続年数は全体では女性が長くなっているが区分で見ると女性管理職の平均勤続年数は男性管理職よりも少ない。

課題2：労働者比率は女性が70%、男性が30%にも関わらず女性の管理職は41.95%である。

課題3：管理職を目指す女性が少ない。

①目標

管理職（相談員以上サービス提供責任者含む）に占める女性割合を50パーセント以上にする

②取組内容と実施時期

取組1：対象となる男女職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

- 平成28年 6月～女性職員に対する研修ニーズの把握の為、アンケートヒアリング等の実施。
- 平成28年10月～研修プログラムの検討。
- 平成29年 4月～アンケート結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- 平成29年 7月～管理職育成キャリア研修の実施(10月、12月、翌年1月開催)

取組2：管理職の業務の見直しと業務の共有化による負担の軽減

- 平成28年 5月～業務の見直しを図り削減できるもの、共有化出来る業務の統一
- 平成28年 9月～共有化の実施